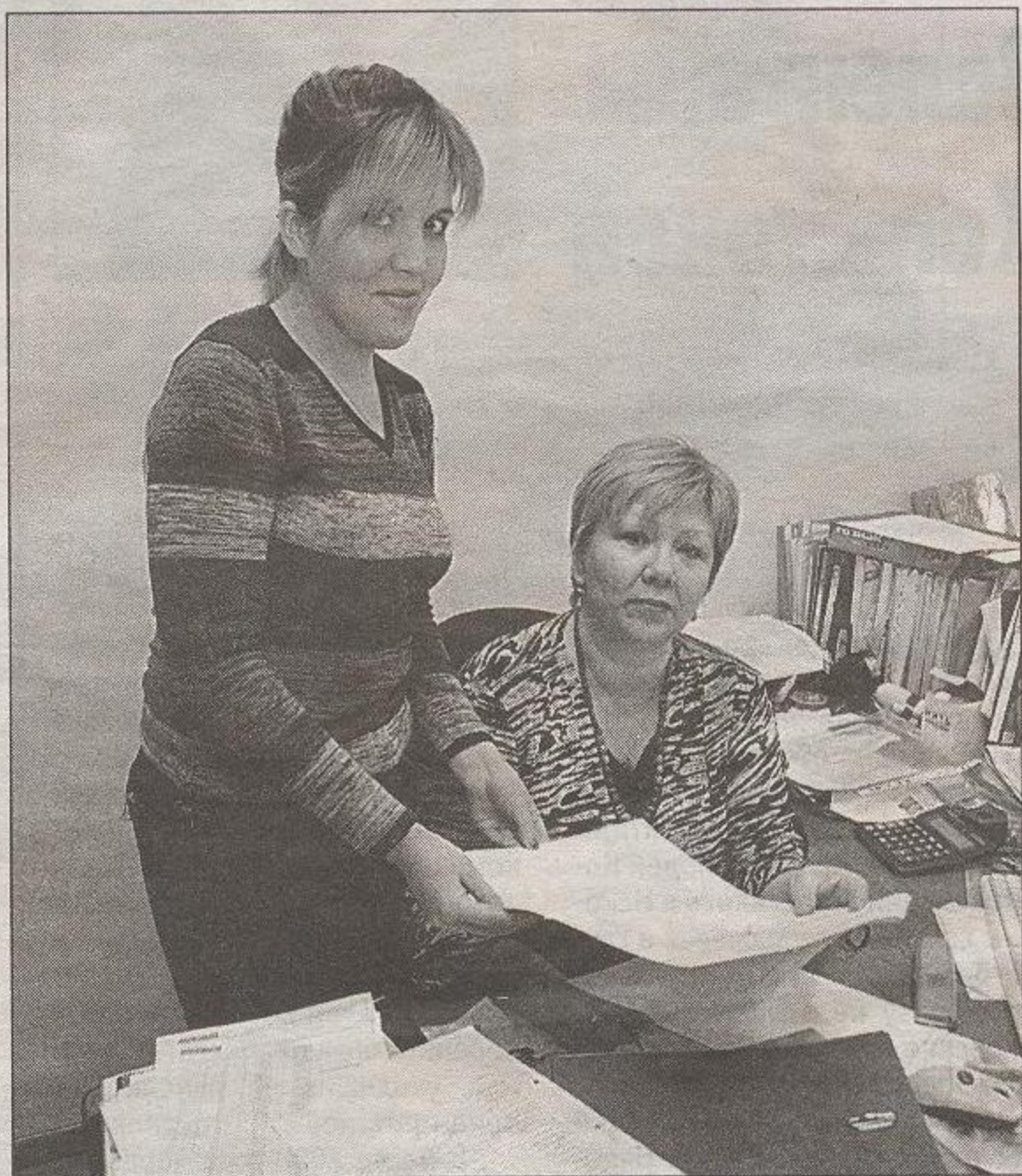


Через годы, через испытания



У председателя профкома Пермского института (филиала) Российского государственного торгово-экономического университета голос мягкий, с интонациями, которые редко встречаются у лидеров-общественников. И сама Наталья Владимировна — очень милая, скромная женщина.

Профсоюзная организация сотрудников не очень велика — 40 человек штатных работников. Но если учесть, что в институте много совместителей, численность профсоюзных рядов высокая.

Н. Ульянова — не только председатель профкома, но еще и старший преподаватель, заместитель начальника учебного отдела. В этом же отделе работает еще один член профкома, Т. Нагоева. Молодой специалист, аспирантка-заочница и просто обаятельная девушка. Она подключается к нашей беседе: «Методическое сопровождение в институте превосходное. Аудитории прекрасно оборудованы, обеспечены мультимедийными средствами. В распоряжении преподавателей и студентов — электронная библиотека. Поощряется участие в научных конференциях. Все поездки в другие города оплачиваются».

Кстати, сотрудники филиала РГТЭУ получают достойную зарплату. Все рабочие места аттестованы по условиям труда. Профсоюзная работа ведется в тесном сотрудничестве с директором института Е. Гордеевой, вкладывающей в социальное партнерство лучшие душевные качества.

✓ Добровольное медицинское страхование, регулярные медицинские осмотры, вакцинация — это лишь часть заботы о людях. Культурные и развлекательные выезды финансируются на паритетных началах. За последние два года сотрудники посетили Белогорский монастырь, побывали в Кунгурской ледяной пещере, в аквапарках Челябинска и Екатеринбурга.

В декабре 2008 года в институте приняли коллективный договор, в котором учтены все изменения в законодательстве. Информация о профсоюзе «Торговое единство» размещена на стенде и постоянно обновляется. Газету «Профсоюзный курьер» выписывают из расчета один экземпляр на 4-х членов профсоюза.

Н. Ульянова отмечает, что профсоюзные организации сотрудников и студентов постоянно взаимодействуют друг с другом. Студенты помогают при проведении ответственных мероприятий. Прежде всего, это празднование Дня пожилого человека. Тут уж в институте показывают все, чему учат в альма-матер! Торжественный ужин готовят классные специалисты, а обслуживание берут на себя студенты-технологи. В концерте участвуют и молодежь, и ветераны.

Председатель краевой профорганизации С. Иванова, готовя меня к встрече с профлидером, подчеркнула: «Наталья Владимировна подняла организацию буквально с нуля. С ее приходом на эту должность в 2003 году и началась нормальная работа».

Председатель профкома возражает: «Наше учебное заведение прошло долгий и сложный путь. И дело не только в том, что нынче мы отмечаем свое 45-летие. Техникум торговли превратился в колледж, а затем в институт, филиал авторитетного вуза. Профсоюзная организация сотрудников пережила все трудности, все испытания 90-х годов и продолжает действовать. Сегодня можно говорить о заслугах всего коллектива и его руководителя».

Интересуюсь распределением общественных поручений. Оказывается, и тут традиция: любой член профсоюза делает то, что нужно, — касается ли это посещения заболевшего ветерана или подготовки новогодних подарков. «Вот так и соглашаются?» — спрашиваю с удивлением. «Да, никто не отказывался помочь», — отвечает Н. Ульянова.

Все-таки есть у Натальи Владимировны свой секрет профсоюзной работы. Скорее всего, он — в ее мягкости и доброте. И остается добавить то, о чем самому председателю говорить не полагается: первичка сотрудников Пермского института (филиала) РГТЭУ — одна из лучших в профсоюзе «Торговое единство».

И. БОРИСОВА.