



Экспресс-выпуск, посвященный форуму «Старт карьеры – 2014»

Девиз форума: успешному предприятию – перспективные кадры,
выпускникам и студентам – новые возможности.

Программа форума

Дата проведения: 15 мая 2014г.

Программа форума

11.00 - 12.00	Регистрация участников форума
12.00 - 12.30	Открытие форума
12.30 - 12.40	О перспективах сотрудничества предприятий с институтом
12.40 - 13.30	Путь к успеху <i>Выступления успешных студентов-выпускников 2014 года</i>
13.30 - 13.45	Студенческие бизнес-идеи <i>Лукашина Е.В., и.о. заведующая кафедрой организации и технологии коммерции</i>
13.45 - 14.45	Презентации компаний - социальных партнеров
15.00 – 16.00	Дискуссионные площадки (Обсуждение программ практик бакалавриата)
11.00 – 15.00	Ярмарка вакансий «Поймай свою компанию»
12 – 14 мая в 15.00	Тренинги для студентов «Технология поиска работы»

Карьеру строим сегодня



Пермский институт (филиал) РЭУ им. Г.В. Плеханова много лет успешно готовит высококвалифицированных специалистов-профессионалов для потребительского рынка г. Перми и Пермско-

го края: коммерсантов отрасли, финансистов, бухгалтеров, товароведов-экспертов, инженеров-технологов общественного питания, менеджеров, экономистов отрасли.

В Пермском крае за последние годы открывается множество предприятий торговли высокого уровня комфортности, отвечающих всем современным требованиям архитектурных и дизайнерских решений, применяющих высокотехнологичное оборудование, имеющих широкий выбор товаров и максимальные удобства для покупателей. В сфере общественно-

го питания весьма ощутимо преобладает открытие специализированных предприятий: объектов с национальной кухней, кофеен, кондитерских, пиццерий.

Дальнейшему развитию этих отраслей способствуют и наши выпускники, каждый год пополняющие «армию» специалистов высокого класса.

Вот и выпуск этого года по очной форме обучения составит почти 180 человек. И все они востребованы, так как социальное партнерство институт – работодатель носит системный характер. Особенно это характерно для взаимо-

отношений с сетью магазинов «Семья», «Виват-трейд», «Магнит», «Суперстрой-Пермь», ООО «Градиент-Лига-Пермь», «Пермь-торгнефть», «Демидыч», ресторанной группой «Форест», ресторанной компанией «Живаго» и многими другими предприятиями-работодателями.

Карьера наших выпускников складывается по-разному. Это зависит от развития предприятия, его стандартов, обеспечения условий для формирования и развития профессиональной карьеры, а также от адекватной оценки выпускником собственных возможностей и осознания им карьерных потребностей и мотивов.

На сегодня у выпускников закончился последний вид практики – преддипломной, из них почти 50% трудоустроены именно по итогам преддипломной практики. Остальные выпускники не спешат с устройством на работу, изучают рынок труда, рассматривают предложения служб трудоустройства.

Кстати, трудоустройство выпускников осуществляется в результате взаимодействия двух встречных процессов. С одной стороны, выпускники института ищут для себя на рынке труда «подходящее» место работы, с другой стороны, работодатели столь же активно ищут на рынке рабочей силы подходящих работников. Чтобы обе заинтересованные стороны «встретились» как можно скорей и в комфортной обстановке, институт каждый год организует ярмарку вакансий. В этом учебном году **15 мая** состоится **Форум «СТАРТ КАРЬЕРЫ- 2014»**, а в рамках Форума - **ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ, где можно найти работу в соответствии со своей мечтой.**

На Форум приглашены представители Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Управления потребительского рынка администрации г.Перми, руководители и специалисты служб управления персоналом более 30 компаний - работодателей опто-

вой и розничной торговли, общественного питания, банков, страховых компаний, официальных дилеров автомобильных компаний, операторы сотовой связи и другие.

Выпускникам и студентам предоставляется возможность пройти собеседование с заинтересовавшими их работодателями и получить конкретное предложение о трудоустройстве в их компанию, не выходя из стен института, напрямую пообщаться с потенциальными работодателями по вопросам производственной практики и другим вопросам.

На включенных в программу форума тренингах студенты получают практические навыки поиска базы производственной практики и работы по специальности.

Приглашаем всех студентов и преподавателей института принять участие в Форуме и посетить Ярмарку вакансий.

*М.М. Черемных,
заведующая практикой*

Путь к успеху

Ширинкин Константин, выпускник учетно-финансового факультета 2006 года. Редактор студенческой газеты «Коммерсант», участник вокальных и театральных конкурсов. В настоящее время - генеральный директор компании National Consulting Group «BCA» и руководитель консалтингового департамента Group Of Companies «BCA & PGR»

Коротко о себе:



Начал работу в аудиторской фирме с должности стажера. За 2 года работы стал ассистентом, а затем помощником аудитора. Такая разрядная система была предусмотрена в компании.

Через два года работы в Перми был приглашен на должность ведущего аудитора-консультанта в Московское подразделение.

Три года работы в Москве позволили понять, что есть возможность и силы создать свою фирму. После небольшого развития собственной компании было принято решение объединить усилия еще с одной аудиторской фирмой.

Так была создана аудиторско-консалтинговая группа компаний со сложной корпоративной структурой, которая работает и в настоящее время.

Размышления о...

Конфуций однажды сказал: «Учись так, как будто боишься не достигнуть предмета, да еще опасаясь потерять его».

Именно этого принципа следует придерживаться в нашей, увы, непростой, но чрезвычайно интересной жизни. Однако каждый сам выбирает: чему учиться, где и как.

Сегодня, оглядываясь назад, начинаешь понимать, что самое главное, чему следует научиться, – это «научиться жить»... научиться ориентироваться в жизни. Годы учебы в институте как раз позволили мне начать «учиться жить».

Я поступил в институт в 2001 году. Этот год стал для меня довольно сложным, но и очень интересным. Нужно было успевать и учиться, и заниматься внеучебной деятельностью... Хотелось успеть все и везде! Негодование преподавателей, чьи занятия неизбежно приходилось пропускать, давали дополнительный стимул все успевать. Вот тогда и начался процесс «учебы жизни».

Если вы понимаете, чего хотите, и прикладываете для достижения своих целей максимум усилий, то вас неизбежно ждет успех! Пусть не с первого раза, может быть, даже и не со второго...но он обязательно придет!

Что же касается меня, то усилия, приложенные к процессу самообучения, без которого было невозможно обойтись при наличии пропускаемых занятий, позволили мне все 5 лет обучения сдавать сессии без «трояков».

Уже после первого года обучения я понял главное – не очень важно, что тебе дают на занятиях, не очень важно, какой у тебя преподаватель, важно то, как ты сам относишься к себе и насколько тебе самому интересно понять что-то. Если ты готов сделать над собой даже небольшие усилия, то все получится.

Так прошли пять лет учебы... Занятия, участие в команде КВН, вокал, театр, выступления на различных конкурсах и фестивалях, редакторская работа над университетской газетой... Все это и плюс активное общение внутри студклуба дало хороший задел для начала взрослой жизни.

К сожалению, пришлось по окончании института столкнуться и с цинизмом. Оказалось, что во многих организациях в коллективе само понимание человечности и доверия отсутствуют напрочь. И чтобы стать органичным в таких условиях, нужно либо стать таким же, как все, что не укладывалось в голове, либо избрать такую тактику поведения, чтобы, оставаясь собой, не особо раздражать окружающих. А это, поверьте, очень сложно, но... возможно!

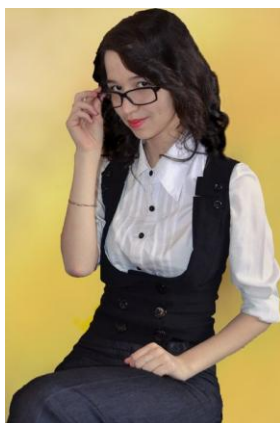
В моей ситуации «сработала» вторая модель. И все получилось.

Сегодня, когда вы приходите на новую работу, возможно, никто вам не поможет, кроме самих себя. И вы опять продолжаете «учиться жить»! И опять вспоминаете слова Конфуция. Только к выбранной вами работе должен быть интерес – ведь именно он и будет являться самым главным стимулом к овладению профессией в совершенстве. Это из собственного опыта.

В наше время на рынке труда наблюдается засилие непрофессионалов. И если вы не будете в их числе, то вы всегда будете востребованы! А здесь и продвижение по карьерной лестнице, и рост гонораров, а самое важное – самоудовлетворение и самореализация!

Конечно, многого мы не знаем, многого не умеем, многое просто не имеет значения, но самое главное, чего мы можем достигнуть, – это стать профессионалом в работе над собой и в своей жизни. И если мы в какой-то момент понимаем, что научились жить, жить по правде и справедливости, то можем с гордостью сказать, что в этой жизни мы совершили подвиг! Удачи всем вам!!!

Валеева Гульсина, выпускница факультета менеджмента 2012 года, председатель студсовета института. В настоящее время – ведущий специалист отдела профессиональной подготовки и развитие персонала в химической компании «Уралхим» в г. Перми



Не так давно я, как и многие выпускники нашего института, стала дипломированным специалистом. В институте я получила не только качественные знания, навыки и умения, но и массу положительных эмоций, приобрела новых друзей.

Наш институт по праву является «альма матер» многих талантливых и успешных специалистов. Сегодня расскажу немного подробнее о моей, пусть пока небольшой, но все же «истории успеха».

Я закончила институт с отличием по специальности «Менеджмент организации». К выбору профессии отнеслась очень серьезно, так как понимала, что от данного решения зависит и мое дальнейшее будущее, и карьера. Смело могу сказать, что ни на минуту не пожалела ни о выборе института, ни о выборе специальности. Несмотря на всю чрезмерную популярность специальности и неутешительные прогнозы аналитиков рынка труда, понимала, что грамотные специалисты будут

востребованы всегда.

На мой взгляд, помимо серьезного подхода к процессу обучения и участия в городских и внутривузовских научно-практических конференциях, следует принимать активное участие и в общественной жизни института. Сначала я была «юным» активистом, участвовала в различных творческих мероприятиях, стала лауреатом ряда конкурсов в направлении «Вокал». Но так как моя специальность предполагает общение с

людьми, наличие управленческих и организационных навыков, то решила попробовать себя в роли организатора - руководителя.

Первым положительным опытом стала работа в качестве председателя студенческого совета общежития, затем в течение 3-х лет - председателем студенческого совета института. За это время на практике смогла «примерить на себя» все основные функции руководителя: планирование работы, организация, координация, контроль, умение прогнозировать, брать ответственность за действия коллектива студенческого совета, принимать решения в сложных ситуациях.

Так как во время обучения я поняла, что мне наиболее интересна сфера «Управление персоналом», я решила особое внимание обратить на изучение этой темы. Большая часть моих научных статей была посвящена данному направлению в менеджменте. Участие в различных форумах, профильных конференциях послужило хорошей отправной точкой, т.к. в результате одного из таких выступлений мне удалось установить деловые контакты с моим первым руководителем. Сначала мне предложили пройти практику в федеральном кадровом агентстве, которое занимается подбором и оценкой персонала. Эта тема мне всегда была интересна и близка, ведь будучи председателем студенческого совета, я, по сути, тоже занималась подбором и оценкой активистов, формированием преемников. По окончании института мне было сделано официальное предложение о приеме на работу. В течение 1,5 лет я постигала азы профессии, а после получения необходимых дополнительных знаний и приобретения практического опыта я почувствовала силы и желание развиваться дальше в данном направлении.

Сейчас я являюсь ведущим специалистом отдела профессиональной подготовки и развития персонала в объединенной химической компании «УРАЛХИМ». Фронт работы расширился: теперь я занимаюсь не только подбором и оценкой персонала, но и адаптацией сотрудников, работой со студентами, практикантами, провожу ознакомительные экскурсии для студентов, внутренние и городские конкурсы профессионального мастерства для работников предприятия. Я очень довольна своей сегодняшней работой: я занимаюсь тем, что мне всегда было интересно, и получаю за свою работу хорошее материальное вознаграждение. Общественная жизнь тоже не забыта: я продолжаю принимать участие во многих мероприятиях, активно общаюсь с молодежью завода.

Чувствую, что это только начало длинного, но очень интересного трудового пути. Хочу пожелать всем студентам успехов в дальнейшем обучении. Ведь если человек активен и умеет ставить цели и достигать их, то он обязательно найдет «свое» место в жизни!

Кабирова Диляра, выпускница факультета коммерции 2011 года, директор магазина «Магнит» компании «Тандер» рассказывает о своей карьере:



«Я закончила институт по специальности «Товароведение и экспертиза товаров». И уже на 5 курсе устроилась в компанию «Тандер» продавцом на неполный рабочий день в магазин «Магнит». Работа не отвлекала от учёбы, а только помогала ей. Во время прохождения преддипломной практики я «перевелась» на полный рабочий день для более глубокого изучения торгово-технологического процесса и стандартов работы, существующих в компании. После окончания института успешно прошла собеседование и начала работу товароведом. Полученные знания помогли быстро освоить работу товароведа, глубже изучить свойства продовольственных товаров, закрепить умение работы с законодательной базой и правилами работы в торговле. Наиболее трудным в работе для меня было «управление людьми», т. к. эти знания невозможно получить на лекциях, и только практика может этому научить. Постепенно, набравшись опыта, овладев стандартами, существующими в компании, я задумалась о дальнейшем карьерном росте, прошла очередное собеседование и была комиссией компании рекомендована на должность директора магазина. И вот уже год я работаю в этой должности. Наша компания постоянно развивается и внедряет новые технологии. Работать в ЗАО «Тандер» очень интересно, да и заработная плата вполне достойная. В будущем планирую «идти дальше» по карьерной лестнице и развиваться в нашей компании. Успех гарантирован!!!

Приглашаю выпускников института для работы в нашей компании».

Овсейчик Ольга, выпускница учетно-финансового факультета 2013 г., окончила институт с «красным дипломом», работает бухгалтером в компании «РаМус» в г. Нижнекамск.



«Когда я приехала в Нижнекамск, то без труда смогла устроиться на работу в холдинговую компанию «РаМус». В этом мне помог и диплом с отличием, поскольку при отборе кандидатур на должность бухгалтера на это обращали особое внимание. Основное направление деятельности компании – строительство торговых центров с их последующей сдачей в аренду. В настоящее время компания владеет девятью торговыми центрами, престижным рестораном, пасекой, автостоянкой и швейной фабрикой. Я работаю по своей специальности – бухгалтером. Работа сложная и требует большой отдачи, но мне она очень нравится. Сам город тоже нравится, но... скучаю по Перми. И если буду в городе, то обязательно приду в наш институт. Спасибо профессорско-преподавательскому коллективу института за полученные знания и навыки работы по специальности, за помощь в успешной карьере, за жизненный опыт...».

Важно найти свое призвание...

У каждого выпускника карьера складывается по-своему. Одних привлекает коммерческое поприще, других – наука. За последние 3 года 5 выпускников, уже работая в институте в качестве преподавателей, защитили диссертации и стали кандидатами наук. Редакция газеты «Коммерсант» задала им ряд вопросов. Ответы на некоторые из них предлагаем вашему вниманию.



*Лукашина Е.В.,
И.о. зав. кафедрой, кандидат экономических наук, доцент*



*Писарева Е.В.
ст. преподаватель кафедры товароведения и экспертизы товаров, кандидат технических наук*



*Горохова Н.В.,
начальник учебного отдела, кандидат экономических наук*



*Плотников А.В.,
доцент кафедры менеджмента и прав, кандидат экономических наук*

Корреспондент: Почему вы выбрали преподавательскую деятельность?

Ответы:

- **Плотников А.В.** Поступил в аспирантуру РГТЭУ. Работал над диссертацией. Предложили «попробовать силы» в качестве преподавателя. Согласился и работаю до сих пор.
- **Писарева Е.В.** Преподавательскую деятельность я не выбирала. Это «она меня выбрала». Я хотела работать в органах Министерства внутренних дел. Собирала документы, а придя в институт за ними, осталась в вузе. Думала, на годик-другой, а вот уже 9 лет прошло...
- **Горохова Н.В.** Мне всегда нравилось живое общение с молодежью, еще со студенческих времен. Я пришла в наше учебное заведение для получения среднего, а затем и высшего образования, училась 6 лет. Можно сказать, «прошагала» здесь по карьерной лестнице до должности начальника учебного отдела.
- **Лукашина Е.В.** Считаю, что преподавательская деятельность – лучший способ постоянного саморазвития. Она дает возможность человеку раскрыться всесторонне.

Кор.: На ваш взгляд, престижно ли сейчас работать в нашем учебном заведении?

Ответы:

- **Писарева Е.В.** Работа преподавателя высшей школы престижна в принципе.
- **Горохова Н.В.** Безусловно, потому что Российский государственный университет имени Г.В. Плеханова – ведущий экономический вуз страны!

Кор.: Какие личные качества необходимы современному преподавателю?

Ответы:

- Лукашина Е.В. Прежде всего, необходима постоянная потребность в новых знаниях, желание работать, постоянное саморазвитие, а еще способность передавать знания другим.
- Писарева Е.В. Характер и терпение – это раз! Характер и терпение – это два! Характер и терпение – это три! А остальное – приложится!
- Горохова Н.В. Все очень просто: любить молодежь, уметь с ней общаться, быть готовым жертвовать временем, отдыхом, часами сна и своей энергией.

Кор.: Ваши пожелания выпускникам

Ответы:

- Плотников А.В. Всем самого лучшего, понимание которого у каждого свое!
- Лукашина Е.В. Больших творческих и профессиональных успехов, карьерного роста!
- Писарева Е.В. Удачи! Эта капризная дама выбирает не всех, но наших пусть любит! А еще желаю всегда иметь активную жизненную позицию! Во всем!
- Горохова Н.В. Желаю профессионального и личностного роста. И не надо бояться «маленьких» должностей, временных неудач и небольшой зарплаты. Все это придет со временем.

Редакция газеты «Коммерсант» благодарит принявших участие в опросе и просединается к пожеланиям. Удачи всем выпускникам!

Несколько важных советов...



Часто нам задают вопросы: **«Что необходимо знать, чтобы успешно пройти собеседование при приеме на работу?»**, **«Как правильно вести себя при разговоре с работодателем?»**.

Предлагаем несколько советов, о которых необходимо помнить, если Вы идете на встречу с работодателем:

1. Никогда не планируйте неудачу. Направляясь на встречу, рассчитывайте на положительное решение. Помните, что Вы должны уметь убеждать – и это в Ваших силах.
2. Определите цели, которые Вы желаете достичь, и сосредоточьте на них свое внимание. Главная Ваша цель - заинтересовать работодателя, продемонстрировать свою ценность как работника.

3. Не забудьте о важности первого впечатления. Подумайте о своей прическе и одежде. Не стоит одеваться слишком нарядно или наоборот – небрежно. Костюм или платье в деловом стиле подчеркнут серьезность Ваших намерений. Будьте вежливы и доброжелательны со всеми, кого встретите в офисе.

4. Постарайтесь прийти на собеседование не раньше, чем за 15 минут до его начала, но и не позднее, чем за 5 минут. Для этого заранее рассчитайте время на дорогу. Если Вы все же опаздываете, позвоните и предупредите о своей задержке. Придя с опозданием, обязательно извинитесь и коротко укажите причину.

5. Возьмите с собой документы, подтверждающую Вашу квалификацию, образование, дополнительные знания и умения, и при необходимости покажите их.

6. При собеседовании в центре Ваших вопросов и ответов должно быть содержание работы, а не ее оплата.

7. Помните – во время разговора работодатель хочет получить не

только деловую информацию, но и понять, что Вы за человек. Часто представление, которое у него складывается о кандидате, оказывается решающим для его выбора.

8. Мысленно отрепетируйте Ваш разговор с работодателем. Продумайте вопросы, которые могут быть Вам заданы, и ответы на них. О вопросах, на которые необходимо обязательно подготовить ответы мы поговорим в следующем номере.

9. В конце собеседования выясните, когда и как Вы узнаете о результатах, следует ли Вам прийти еще раз или предоставить дополнительную информацию о себе. Лучше договориться, что Вы сами позвоните в назначенное время, чем ожидать звонка. Пусть инициатива останется за Вами! Перед уходом не забудьте поблагодарить собеседника за проявленное внимание.

Привыкайте к мысли, что поиск работы – естественная и необходимая в условиях рынка часть профессиональной подготовки.

Пермь. ПИ (ф) ФГБОУ ВПО «РГТЭУ»
 Адрес: 614070, Пермь,
 Б-р Гагарина, 57
 Конт. тел.: 248-18-47
 E-mail: komm-03@mail.ru
 www.rsute.perm.ru

Редакторы: Кадников Е.С.,
 Бабошкина М.И.
Зам. редактора: Султанова Г.А.
Корректор: Гранкина Н.А.

Компьютерная вёрстка, набор текстов –
 Кадников Е.С.

Тираж: 350 экз.
Подписано в печать:
 14.05.2014
 Газета распространяется бесплатно в
 ПИ(ф)ФГБОУ ВПО «РГТЭУ»