|  |  |
| --- | --- |
|  | ПЕРМСКИЙ ИНСТИТУТ (филиал)  федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  «Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова» |

приглашает на дополнительную профессиональную программу

повышения квалификации

**«Нормирование труда в бюджетной сфере»**

На курсе будут рассмотрены методики нормирования труда и способы их использования, организация оплаты труда на предприятиях, будут даны рекомендации по организации и оптимизации работ.

**Цель курса:** получить знания и навыки анализа и планирования затрат на оплату труда, систематизировать знания в области управления расходами на оплату труда, повысить профессиональную компетентность.

**Целевая аудитория:** специалисты по нормированию труда государственных и муниципальных учреждений, органов власти, руководители и специалисты отделов труда и заработной платы, кадровых служб, планово-экономических отделов.

***Основные темы курса****:*

1. **Законодательное регулирование нормирования труда**.
2. **Нормирование труда, как обязательное условие работы учреждений бюджетной сферы:**  взаимосвязь нормирования труда с новой системой оценки эффективности деятельности работников, системой профессиональных стандартов и оплатой труда.
3. **Методологические основы разработки норм труда в бюджетных учреждениях всех типов:** элементы рабочего процесса; экономические показатели в процессе нормирования труда; фонды времени; показатели использования рабочего времени; классификация затрат рабочего времени; методы изучения затрат рабочего времени; нормы и нормативы по труду; виды нормативов; виды и структура норм труда; методы и способы нормирования труда; анализ нормы управляемости, формулы расчета нормы времени, нормы длительности, нормы трудоемкости операций, нормы выработки, нормы обслуживания, нормы численности, взаимосвязь норм между собой; перечень норм, рассчитываемых для разных категорий сотрудников; анализ состояния нормирования труда в учреждении.
4. ***Практическое занятие:****проведение фотографии и хронометража рабочего времени и дальнейшая обработка результатов исследований*.
5. **Организация исполнения функций нормирования** при отсутствии в учреждении штатной единицы специалиста по нормированию труда.
6. **Порядок установления, пересмотра, замены** норм труда в учреждении (организации).
7. **Закрепление норм труда в локальных нормативных актах учреждения,** должностных инструкциях и трудовом договоре (эффективном контракте).   
   ***Практическое занятие:****разработка «Положения о системе нормирования в учреждении».*
8. **Обзор существующих рекомендованных норм труда.** Примеры типовых отраслевых/межотраслевых/профессиональных норм, разработанных Министерством труда РФ.
9. ***Разбор практических примеров нормирования для разных категорий сотрудников:****основного, административно-управленческого, вспомогательного персонала.*
10. **Установление норм труда в зависимости от квалификации,** определяемой профессиональными стандартами.
11. **Особенности установления норм труда** при ненормированном труде, неполном рабочем дне, при расширении нагрузки, при суммированном учете рабочего времени, при совмещении должностей.
12. **Корректировка штатного расписания.** Внутренний расчет потребности в штатных единицах по вновь разработанным нормам труда.
13. **Изменение системы оплаты труда на основе пересмотренных норм труда.** Расчет коэффициента трудового участия на основе расчета коэффициента полезного действия и коэффициента трудоемкости.
14. **Изменение норм оплаты труда** в соответствии с корректировками КТУ, КПД, КТР. Материальное стимулирование работы по новым нормам, изменение соотношения гарантированной и стимулирующей части оплаты труда.

***Продолжительность обучения***: 46 часов

***Документ об образовании***: Удостоверение о повышении квалификации

***Место проведения***: Бульвар Гагарина, 57.

***Стоимость курса*** 8 500 рублей

**За подробной информацией обращаться по адресу:**

г. Пермь, Бульвар Гагарина – 59, каб. 103

тел./факс (342) 282-01-10. Е-mail: odo@rsute.perm.ru, www.rea.perm.ru