Аннотация рабочей программы

*«Преддипломная практика»*

Направление подготовки

*38.04.01 «Экономика»*

Магистерская программа: «Преддипломная практика»

Рабочая программа учебной дисциплины соответствует требованиям ФГОС ВО по направлению *38.04.01«Экономика»*

1. **Цель и задачи практики, требования к результатам освоения практики:**

Целью учебной преддипломной практики является:

1. закрепление и углубление теоретических знаний, приобретение практических навыков и опыта в выполнении профессиональных функций;

2. проведение научных исследований в области управления персоналом организации;

3. сбор, анализ и обобщение материалов для написания магистерской диссертации.

Задачами практики являются:

1. закрепление приобретенных теоретических знаний по управлению персоналом организации;

2.исследование системы управление персоналом организации;

3. выявление и формирование научных проблем управления персоналом;

4. исследование организационной стратегии и кадровой политики;

5. анализ механизма формирования и реализации организационной стратегии и кадровой политики;

6. исследование организационно-экономического механизма управления персоналом;

7. исследование системы мотивации персонала организации;

8. исследование корпоративной культуры;

9. изучение нормативных законодательных актов федерального и регионального уровней, их применения в деятельности организации;

10. формирование базы данных для аналитической части магистерской диссертации;

11. разработка программ научных исследований в сфере управления персоналом;

12. разработка методов и инструментов проведения научных исследований в сфере управления персоналом;

13. сбор, анализ и систематизация информации по проблемам управления персоналом;

14. подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом.

Требования к результатам освоения содержания преддипломной практики

В результате освоения преддипломной практики должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК- 1 *-* способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;

ОК-3 - готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;

ОПК-1 – готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности;

ОПК-3 - способность принимать организационно-управленческие решения;

ПК – 1 способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований;

ПК-3 – способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой;

ПК-4 способность представлять результаты проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада;

ПК- 8 - способность готовить аналитические материалы дляоценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне;

ПК- 9 - способность анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов;

ПК- 10 - способность составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом;

ПК- 12 - способность разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности.

1. **Содержание преддипломной практики**.

 Содержание преддипломной практики, как правило, включает:

1. Общее ознакомление с организацией;
2. Исследование структуры и системы управления организацией;
3. Анализ стратегии организации;
4. Оценка кадрового потенциала организации;
5. Ознакомление с правовой и нормативно-справочной документацией;
6. Исследование функций и методов управления персоналом организации;
7. Исследование корпоративной культуры;
8. Оценка эффективности управления организацией;
9. Выполнение индивидуального задания.

Объем преддипломной практики для магистерской программы «Экономика коммерческих организаций» - 864 часа/24 нед..

Семестр - четвертый.

Форма промежуточного контроля дифференцированный зачет.

Разработчик:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Оборин М.С.