

Аннотация рабочей программы дисциплины  
Б1.Б.02.02 «Современные мировые концепции менеджмента»

Направление подготовки

*Направление 38.04.02 Менеджмент*

*Профиль: Магистр делового администрирования*

Рабочая программа учебной дисциплины соответствует требованиям  
ФГОС ВО по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

**1. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Учебная дисциплина «Современные мировые концепции менеджмента» относится к дисциплинарному модулю Б1.Б.02 «Современные теории управления» базовой части учебного плана.

**2. Цель и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины:**

Цель дисциплины «Современные мировые концепции менеджмента»: формирование основополагающих представлений об управлении социальными системами и об эволюции этих представлений, обеспечении овладения слушателями основами знаний в сфере деловых и научных коммуникаций.

Учебные задачи дисциплины:

- ознакомление магистрантов с историческими предпосылками и современными методологическими аспектами теории менеджмента;
- рассмотрение существующего российского и зарубежного практического опыта по управлению организацией;
- создание у обучающихся необходимой теоретической базы в области менеджмента для последующего освоения профессиональных компетенций;
- обучение практическими навыками организационно-управленческой и информационно-аналитической деятельности.

**Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

**ОК-2-** готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

В результате освоения компетенции **ОК- 2** магистрант должен:

1. Знать: основную терминологию современной предпринимательской деятельности и менеджмента; закономерности и принципы развития глобальной экономики;
2. Уметь: оценивать последствия принимаемых организационно-управленческих решений;
3. Владеть: особенностями управления в условиях современной деловой среды.

**ОПК-2** – готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

В результате освоения компетенции **ОПК- 2** магистрант должен:

1. Знать: теоретические основы управления системами с учетом толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий.

2. Уметь: управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

3. Владеть: навыками выстраивания всех бизнес-процессов организации с учетом толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий

**ПК-7** - способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада.

В результате освоения компетенции **ПК-7** магистрант должен:

1. Знать: основы стандартные и другие требования к оформлению и представлению результатов исследования в виде научного отчета, требования к представлению результатов исследования в виде научной статьи, основные положения научной методологии для представления результатов исследования в форме научного отчета, знать основные требования к структуре представляемых результатов научного исследования, признаки уровней доступности результатов исследований по критерию служебной значимости для организации.

2. Уметь: логично и последовательно излагать полученные результаты исследования, формировать тестовые материалы для представления результатов исследования, строить аргументированное обоснование результатов исследования, применять различные способы аргументации полученных результатов, применять различные способы трактования и оценки полученных результатов исследования, оформлять цитирование и заимствование при использовании ранее полученных результатов исследования,

3. Владеть: методами доказательства пригодности результатов исследования для принятия управленческих решений, методами оценки полученных результатов, методами установления валидности системы при применении полученных результатов исследования, методами текстового и графического оформления полученных результатов для их представления в виде научного отчета, статьи или научного доклада

**Содержание дисциплины (содержание разделов дисциплины, разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами, разделы дисциплины и виды занятий):**

Тема 1. Сущность и содержание теории управления.

Тема 2. Эволюция концепций менеджмента.

Тема 3. Система управления.

Тема 4. Функции и методы управления.

Тема 5. Планирование и прогнозирование.

Тема 6. Организация.

Тема 7. Технологии управления.

Тема 8. Разработка и реализация управленческих решений.

Тема 9. Эффективность управления.

4. **Объем дисциплины:** 108 ч /3 у.е. (в том числе ауд. – 24, сам.работа – 82).

5. **Форма промежуточного контроля:** зачет.

6. **Семестр:** 1

Разработчик: профессор кафедры менеджмента и права ПИ(ф)РЭУ им. Г.В. Плеханова д.п.н., профессор Андруник А.П.