

Аннотация рабочей программы дисциплины
ФТД.В.02 «Управленческая диагностика и организационное проектирование»

Направление подготовки

Направление 38.04.02 Менеджмент

Профиль: Магистр делового администрирования

Рабочая программа учебной дисциплины соответствует требованиям
ФГОС ВО по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

1. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Учебная дисциплина «Управленческая диагностика и организационное проектирование» относится к дисциплинарному модулю ФТД «Факультативы» факультативной части учебного плана.

2. Цель и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины:

Цель дисциплины «Управленческая диагностика и организационное проектирование»: изучение теории и приобретение практических навыков самостоятельной научной работы в области диагностики и проектирования систем управления предприятиями.

Задачи дисциплины определяются содержанием и спецификой ее предмета и метода и ограничиваются статистическим изучением совокупности объективно обусловленных социально-экономических отношений:

- овладение современными теоретическими и методическими знаниями в области диагностики и организационного проектирования систем управления предприятиями;
- углубленное изучение теоретических и методологических основ управленческой диагностики организационного проектирования с использованием современных научных технологий;
- овладение навыками проектирования современных систем документационного и информационного обеспечения управления;
- овладение умениями выбора методов управленческой диагностики и организационного проектирования;
- приобретение знаний, необходимых для выбора критериев совершенствования систем и подсистем управления;
- овладение методами оценки и внедрения эффективности организационного проекта на разных стадиях.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

Вид деятельности: организационно-управленческая

ПК-1 – способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.

В результате освоения компетенции **ПК-1** магистрант должен:

Знать: механизмы управления организациями, проектами и сетями

Уметь: принимать управленческие решения при управлении организациями, сотрудниками, проектами и сетями

Владеть: навыками управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-7 - способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада.

В результате освоения компетенции **ПК-7** магистрант должен:

Знать: основы стандартные и другие требования к оформлению и представлению результатов исследования в виде научного отчета, требования к представлению результатов исследования в виде научной статьи, основные положения научной методологии для представления результатов исследования в форме научного отчета, знать основные требования к структуре представляемых результатов научного исследования, признаки уровней доступности результатов исследований по критерию служебной значимости для организации.

Уметь: логично и последовательно излагать полученные результаты исследования, формировать тестовые материалы для представления результатов исследования, строить аргументированное обоснование результатов исследования, применять различные способы аргументации полученных результатов, применять различные способы трактовки и оценки полученных результатов исследования, оформлять цитирование и заимствование при использовании ранее полученных результатов исследования,

Владеть: методами доказательства пригодности результатов исследования для принятия управленческих решений, методами оценки полученных результатов, методами установления валидности системы при применении полученных результатов исследования, методами текстового и графического оформления полученных результатов для их представления в виде научного отчета, статьи или научного доклада.

Содержание дисциплины (содержание разделов дисциплины, разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами, разделы дисциплины и виды занятий):

Тема 1. Методологические основы диагностики развития организации и её проектирование.

Тема 2. Использование проектного подхода в организационном развитии.

Тема 3. Инновационное проектирование организации.

4. Объем дисциплины: 36 ч /1 у.е. (в том числе ауд. – 8, сам. работа – 26).

5. Форма промежуточного контроля: зачет.

6. Семестр: 3.

Разработчик: доцент кафедры менеджмента и права ПИ(ф)РЭУ им.Г.В.Плеханова к.т.н., Вышенский М.Ю.