Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.Б. 01. 02. **«***История управленческой мысли»*

Направление подготовки

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

 Профиль подготовки: Менеджмент организации

Рабочая программа учебной дисциплины соответствует требованиям ФГОС ВО по направлению 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

1. **Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина входит в базовую часть учебного плана.

1. **Цель и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины:**

1. сформировать у бакалавров необходимые представления об истории управленческой мысли, эволюции управленческой мысли в качестве общетеоретического и методологического фундамента всех управленческих дисциплин;

2. выработать у бакалавров умение применять данные положения при разработке и реализации управленческих решений и проектов.

Задачи дисциплины:

• теоретическое освоение бакалаврами общих и специфических закономерностей возникновения и развития знаний в сфере управленческой деятельности;

• определение места и роли управленческих теорий в общей системе экономических знаний;

• рассмотрение исторических аспектов эволюции теории и практики менеджмента в рамках хозяйственной деятельности человека;

• демонстрация важнейших закономерностей и тенденций становления и развития теории и практики менеджмента;

• формирование у студентов навыков аналитического мышления и практических навыков аналитической деятельности в процессе изучения становления управленческой науки;

• обеспечение подготовки конкурентоспособных профессионалов, которые с точки зрения теории и практики менеджмента умеют адаптироваться к текущим изменениям условий рынка.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- основы истории, социологии, социальной психологии, необходимые для эффективного взаимодействия с социальной средой и успешного получения последующего профессионального образования и самообразования;

Уметь:

- получать и осмысливать социальную информацию, систематизировать полученные данные;

Владеть:

- навыками речевого взаимодействия и социальной адаптации.

1. **Формируемые компетенции:**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);

- способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1).

**Содержание дисциплины:**

Тема 1. Предмет и структура дисциплины. Этапы становления и основные направления развития управленческой мысли

Тема 2. Управление в Западной Европе в средние века

Тема 3. Формирование и развитие управления в Российском государстве (IX-XX вв.)

Тема 4 Управленческая мысль в Западной Европе в конце XVIII-XIX вв.

Тема 5. Зарождение и формирование теорий и школ менеджмента

Тема 6. Управленческая мысль второй половины ХХ века. Развитие управленческой мысли за рубежом

Тема 7. Управленческая мысль России в ХХ – начале ХХI в.

Тема 8. Проблемы и перспективы развития менеджмента

Объем дисциплины: 72 з.е. ( в том числе лекций – 14, практик – 14, ЭЛ – 2, СР – 42, зачет).

1. **Форма промежуточного контроля:** зачет
2. **Семестр:** 1

**Разработчик :**

Зав. каф. Социальных и гуманитарных дисциплин к.и.н., Т.Н. Федотова