

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДВ.03.01 «Психология»

Направление подготовки

38.04.06 «Торговое дело» (уровень магистр)

Направленность (профиль) программы:

«Стратегии и инновации в коммерции»

Рабочая программа учебной дисциплины соответствует требованиям ФГОС ВО по направлению 38.04.06 «Торговое дело» (уровень магистр).

**1. Место дисциплины в структуре ООП.**

Дисциплина «Психология» относится к дисциплинам по выбору учебного плана подготовки магистров по направлению 38.04.06 Торговое дело магистерской программы «Стратегии и инновации в коммерции» и является дисциплиной по выбору студента.

**2. Цель и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины.**

**Цель дисциплины:**

Цель дисциплины является формирование нравственной, этической, мировоззренческой позиции профессионала, повышение уровня его личностной, профессиональной зрелости средствами предметной деятельности.

**Учебные задачи дисциплины:**

- изучение теоретико-методологических основ психологии управления, включающее знакомство с концепциями, понятиями, закономерностями психологии управления;
- изучение психологических особенностей управленческого труда вообще, его специфики в различных сферах деятельности;
- овладение психологическим анализом личности в процессе управленческих взаимодействий;
- формирование знаний о закономерностях межличностных взаимоотношений в организации;
- ознакомление с технологиями управления по ценностям и ценностным ориентациям;
- овладение знаниями по оптимизации управленческих взаимоотношений в звене «руководитель – подчиненный»;
- приобретение теоретических и практических навыков поведения в условиях конфликтных ситуаций.

В результате изучения дисциплины студент должен:  
знать:

- 1.1. современные тенденции развития научного психологического знания об онтогенезе человека и личности в частности;
- 1.2. теоретические положения, основные ключевые понятия психологии управления.

уметь:

- 2.1. выделять единицы анализа процессов психологического и в частности социального развития личности в меняющихся условиях жизнедеятельности;
- 2.2. теоретически обосновывать выделение психологического феномена как измерительной единицы;
- 2.3. определять психологическую составляющую процесса управления, а также выявлять и анализировать психологические особенности эффективности управления.

владеть:

- 3.1. способами анализа психологической литературы, понимать специфику профессиональной деятельности психолога в организациях разного уровня и видов;
- 3.2. определенным арсеналом психодиагностических, консультативных, коррекционных и др. методов и применять их на практике в конкретных условиях организации, прогнозировать собственную активность в успешном трудоустройстве в определенную организацию, развивать профессионально-важные качества личности в области выполняемой профессиональной деятельности, методиками изучения и психологических явлений в сфере управления и особенностей психологии индивида и группы.

### **3. Формируемые компетенции:**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции

**ОК-3** - готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

В результате освоения компетенции **ОК-3** магистрант должен:

1. **Знать:** сущность и специфику саморазвития и самореализации использования творческого потенциала;
2. **Уметь:** использовать приёмы саморазвития и самореализации использования творческого потенциала;
3. **Владеть:** навыками саморазвития и самореализации использования творческого потенциала

**ОК-4** – способность совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень.

В результате освоения компетенции **ОК-4** магистрант должен:

1. **Знать:** суть процессов интеллектуального и общекультурного развития и ресурсно – информационной базы для его совершенствования;
2. **Уметь:** формировать ресурсно – информационную базу для совершенствования своего интеллектуального и общекультурного уровня.
3. **Владеть:** способами получения сведений о ресурсно – образовательных базах для развития своего интеллектуального и общекультурного уровня.

**ОК-7** – способность адаптироваться к новым ситуациям, переоценке накопленного опыта, анализу накопленного опыта.

В результате освоения компетенции **ОК-7** магистрант должен:

1. **Знать:** особенности и психологические основы адаптации к новым ситуациям.
2. **Уметь:** использовать знания психологии в условиях адаптации к новым ситуациям, переоценке накопленного опыта, анализу накопленного опыта.
3. **Владеть:** навыками практического применения знаний психологии при адаптации к новым ситуациям, переоценке накопленного опыта, анализу накопленного опыта.

### **Содержание дисциплины:**

Тема 1. Введение в психологию. Теоретические основы психологии.

Тема 2. Личность в управленческих взаимодействиях.

Тема 3. Психология управления поведением личности.

Тема 4. Психология управления групповыми явлениями и процессами.

Тема 5. Группо-образование. Основные социально-психологические явления и феномены

Тема 6. Психологические особенности личности руководителя

Тема 7. Психология индивидуального стиля управления

Тема 8. Специфика психологического влияния в управленческой деятельности.

### **5. Объем дисциплины 108 часа/3 зач. ед.**

**6.** Формы промежуточного контроля: зачет.

**7. Семестр 2.**

**Разработчик:** Профессор каф. Гуманитарных дисциплин д.п.н., профессор Андруник Андрей Петрович.